



CO-LAB GENRE **MÉDIATION ET INTELLIGENCE COLLECTIVE**

Transformez vos défis en opportunités inclusives grâce à des outils de médiation et d'intelligence collective .

Chez **Debbo Consulting**, nous avons développé **Co-Lab Genre**, une approche innovante combinant médiation et intelligence collective pour aborder les enjeux de genre dans vos équipes, organisations ou communautés. Cette offre unique vise à favoriser le dialogue, à co-construire des solutions inclusives, et à renforcer l'appropriation collective des principes d'égalité.

OBJECTIFS

1. Faciliter le dialogue autour des enjeux de genre : Créer un espace sécurisé pour discuter des biais, tensions ou incompréhensions.

2. Renforcer la collaboration : Utiliser des outils d'intelligence collective pour impliquer toutes les parties prenantes dans la résolution des problèmes.

3. Co-construire des solutions durables : Élaborer un plan d'action inclusif adapté aux besoins et au contexte.

4. Apporter des compétences durables : Outiller les participant·e·s avec des méthodes et outils pratiques pour intégrer le genre dans leurs pratiques professionnelles et sociales.



PUBLIC CIBLE

- Équipes professionnelles (entreprises, ONG, institutions publiques) confrontées à des défis liés au genre et souhaitant améliorer leurs pratiques inclusives.
- Communautés et associations désireuses de résoudre des tensions ou de renforcer la cohésion autour des questions de genre.
- Toute organisation souhaitant co-crée des solutions adaptées pour promouvoir l'égalité de genre.

MÉTHODOLOGIE

Phase 1 : Diagnostic initial

- Identification des défis et des tensions liés au genre dans l'organisation ou la communauté.
- Collecte des perceptions des participant·e·s à travers des entretiens exploratoires ou des questionnaires anonymes.

Phase 3 : Co-construction des solutions

- Élaboration collective d'un plan d'action avec des étapes concrètes et des objectifs mesurables.
- Validation des solutions proposées par l'ensemble des participantes.



Durée

- **Diagnostic initial** : 1 semaine.
- **Ateliers de médiation participative** : 2 à 3 jours (adaptable selon les besoins).
- **Suivi et évaluation** : 3 mois (sessions régulières de suivi et ajustement).

Phase 2 : Ateliers de médiation participative

Organisation de sessions interactives utilisant des outils d'intelligence collective :

- **1. World Café** : Facilite des discussions sur les perceptions, les obstacles et les opportunités liés au genre.
- **2. Empathy Mapping** : Permet de mieux comprendre les besoins, attentes et défis des différentes parties prenantes.
- **3. Jeu de rôles** : Met en lumière les dynamiques liées au genre dans des scénarios concrets pour explorer des approches inclusives.
- **4. Mind Mapping collaboratif** : Co-création de solutions et priorisation des actions.

Phase 4 : Suivi et évaluation

- Mise en place d'indicateurs pour mesurer l'impact des actions proposées.
- Sessions de suivi pour ajuster et renforcer les solutions mises en œuvre.

LIVRABLES

- 1. Rapport de diagnostic initial** : Une synthèse des tensions, perceptions, et opportunités identifiées.
- 2. Plan d'action inclusif et priorisé** : Élaboré collectivement avec des étapes claires et des objectifs mesurables.
- 3. Boîte à outils pratique** : Techniques et méthodes pour continuer à travailler sur les enjeux de genre de manière autonome.
- 4. Rapport final** : Incluant les solutions co-créées, les engagements des participant·e·s et les recommandations stratégiques.
- 5. Suivi d'impact** : Tableau de bord avec des indicateurs pour mesurer les progrès.

Co-construire

un avenir inclusif
pour tous.



Contact

Nouackchott, îlot C, N 544,
Ksa BP: 9100
www.debboconsulting.com

